



Code of Conduct der Hans J. Michael GmbH

Dieser Verhaltenskodex der Hans J. Michael GmbH enthält alle Grundwerte, Rechte und Prinzipien die wir im täglichen Umgang mit unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Personen zu denen eine geschäftliche Verbindung besteht beachten, respektieren und weitergeben. Eine umweltbewusste Arbeitsweise sowie deren kontinuierliche Verbesserung sind für uns selbstverständlich – Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, diese einzuhalten.

Respekt gegenüber Mitarbeitern

Die Hans J. Michael GmbH respektiert die **international anerkannten Menschenrechte**. Ungeachtet der Gleichwertigkeit aller Menschenrechte sind für die Hans J. Michael GmbH von besonderer Bedeutung:

- Das Recht auf Chancengleichheit sowie das Recht auf Nichtdiskriminierung
- Die Vermeidung jeglicher Form von Kinder- und Zwangsarbeit
- Das Recht auf Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen
- Eine gerechte Bezahlung sowie Zusatzleistungen gemäß den lokalen Marktbedingungen
- Die Einhaltung geltender Regelungen zur Arbeitszeit
- Die Verantwortung für Sicherheit und Gesundheitsschutz der Mitarbeiter

Fairer Handel und Wettbewerbsrecht, Korruptionsverbot, Geldwäschebekämpfung, Interessenskonflikten

Wir tolerieren keine Korruption.

Die Hans J. Michael GmbH bekennt sich zu einem fairen Wettbewerb. Wir bewahren einen fairen Unternehmensstandard bei Werbung, Verkauf und Wettbewerb. Zuwendungen in Form von Bargeld oder Bargeld ähnlichen Mitteln sind bei der Hans J. Michael GmbH untersagt. Das Annehmen von Geschenken und Einladungen ist nur erlaubt, soweit die Zuwendungen angemessen sind. Es darf die Entscheidungsfindung des Mitarbeiters nicht beeinflussen. Wir verpflichten uns die anwendbaren Gesetze zur Geldwäschebekämpfung einzuhalten, Geldwäsche wird nicht ermöglicht.

Bei der Hans J. Michael GmbH werden unternehmerische Entscheidungen unabhängig und nach wirtschaftlichen und ethischen Gesichtspunkten getroffen. Interessenskonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen sollten schon im Ansatz vermieden werden.

Mitarbeiter, die von einem möglichen oder tatsächlichen Interessenskonflikt betroffen sind, sind verpflichtet, die Geschäftsführung davon rasch in Kenntnis zu setzen, um eine schnelle Klärung herbeizuführen.

Außenhandel und Exportkontrolle

Die Hans J. Michael GmbH verpflichtet sich alle anwendbaren Import- und Exportkontrollen sowie die Zollgesetze und Vorschriften einzuhalten. Alle Im- und Exporte sind korrekt und transparent verzollt. Wir achten die Außenwirtschafts- und Zollregelungen.

Umwelt, Sicherheit, Qualität

Die Hans J. Michael GmbH vertreibt Produkte die den Kunden nutzen. Unsere Hersteller achten auf Sicherheit und Umweltverträglichkeit der Produkte. Wir entsorgen Abfälle in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften. Wir halten uns an die maßgebenden Umwelt-, Sicherheits- und Entsorgungsvorschriften.



Datenschutz

Die Hans J. Michael GmbH respektiert das Persönlichkeitsrecht und die Privatsphäre von Mitarbeitern und Geschäftspartnern im Umgang mit personenbezogenen Daten. Unsere Mitarbeiter dürfen Daten die sich auf Personen beziehen oder beziehen können, nur nach den Grundsätzen der Rechtmäßigkeit, Transparenz, Verhältnismäßigkeit und Datensparsamkeit erheben, nutzen und verarbeiten.

Zuletzt aktualisiert: Weissach im Tal, 24.10.2022

hans j. michael gmbh

HANS J. MICHAEL GmbH, Hart 11, 71554 Weissach i.T., Tel. 07191/9105-0, Fax 07191/9105-19
e-mail: office@hjm-reinraum.de Internet: www.hjm-reinraum.de